

NUMÉRO SPÉCIAL RENCONTRES NATIONALES BORDEAUX 2017

EDITORIAL

L'organisation des rencontres nationales qui se déroulent dans notre région nous offre l'opportunité d'éditer ce numéro spécial de notre lettre d'information. Celle-ci vous donne à lire à la fois l'activité de l'association régionale des Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine, et aussi de découvrir la diversité des actions développées par les 43 Missions Locales du réseau.

Au sommaire de ce numéro :

Retour en images sur les actions régionales de l'automne : la journée parrainage, la journée qualité de vie au travail et le café de l'intérim organisés par l'ARML ainsi que les actions développées par les Missions Locales et leurs partenaires sur leur territoire.

Bonne lecture à toutes et à tous.

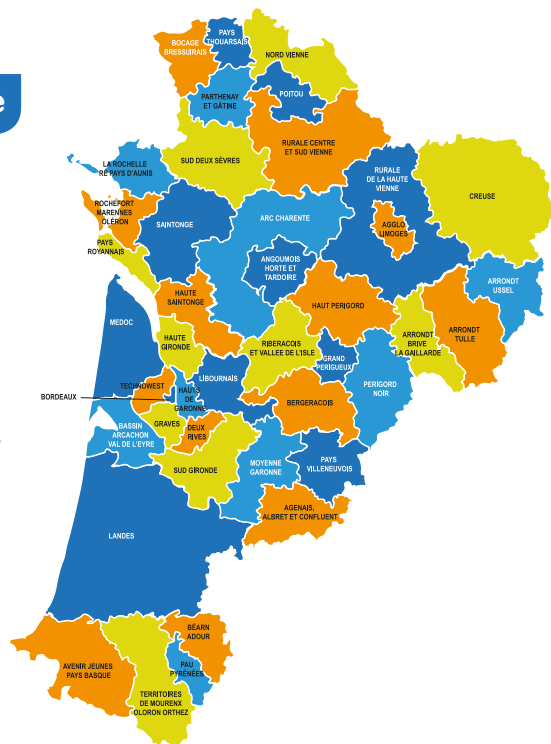
en Nouvelle-Aquitaine
un réseau de

43 Missions Locales

725 Lieux d'accueil

1 300 professionnels

+ de 100 000 jeunes
accompagnés



Retour en images sur les actions régionales

17 novembre

Les MISSIONS LOCALES DE NOUVELLE-AQUITAINE S'ENGAGENT pour la QUALITÉ de VIE au TRAVAIL

En partenariat avec l'ARACT et avec le soutien de la Direccte, la Région et le Synami une centaine d'élu.e.s et professionnel.le.s se sont mobilisés pour **essaimer les bonnes pratiques** au sein des 43 Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine.

En partant des expérimentations menées en ex-Poitou-Charentes et ex-Aquitaine, la journée s'est articulée autour de **témoignages riches et diversifiés** des acteurs impliqués dans la démarche. **2 tables rondes** : qualité de vie au travail et risques psychosociaux et **3 ateliers** menés en parallèle : **élus, les directions et les salarié.e.s.**

Le principal facteur de réussite réside dans **l'implication des acteurs à tous les niveaux** : gouvernance, direction, salariés. Les clés de la réussite d'une démarche QVT : **concertation, bienveillance analyse et plan d'action.**

Le professeur **Christophe DEJOURS**, référence incontestée de la Souffrance au travail et **auteur de nombreux ouvrages sur le sujet**, précurseur de la psychodynamique du travail nous a fait l'honneur de conclure cette journée.



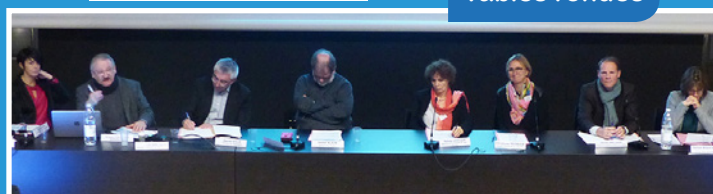
Ateliers



Tables rondes



Christophe Dejours



Le parrainage : des bénévoles s'engagent pour l'emploi en Nouvelle-Aquitaine

au Centre des Congrès de Haute-Saintonge à Jonzac



Cette manifestation a mobilisé **plus de 200 personnes**, autour d'un double objectif :

- **Valoriser l'engagement des parrains et marraines** des 42 réseaux actifs en Nouvelle-Aquitaine (dont 23 portés par les Missions Locales)
- **Faire connaître et promouvoir le parrainage auprès des acteurs susceptibles de s'y impliquer** (représentants d'entreprises ou de réseaux d'entreprises, secteur associatif, acteurs de l'emploi et de la formation, institutions, collectivités...)

Au programme, 2 temps forts :

Une présentation du parrainage en Nouvelle-Aquitaine avec :

- les chiffres clés par les financeurs et pilotes du dispositif
- la diversité des réseaux de parrainage
- la présentation « des conditions de réussite de la relation parrainage » par Damien COLLARD, Maître de conférences à l'université de Franche Comté,

- **Le parrainage « en action »**, centré sur le cœur même de l'accompagnement parrainage, comportant :

- une improvisation théâtrale de Monsieur Denis BARBE mettant en scène une vision réaliste et poétique d'une relation parrain/filleul
- Divers témoignages de parrains et marraines, filleul.e.s, animateurs(trices) de réseaux et le ressenti du cinéaste Dragoss OUEDRAOGO, professeur d'Anthropologie et de Cinéma à l'université de Bordeaux qui a découvert le dispositif parrainage lors de la réalisation de son film « les jeunes et le monde de l'entreprise ».

Cet évènement* placé sous le signe de la convivialité s'est terminé par un quizz ludique spécial parrainage.

* financé par la DIRECCTE et la DRJSCS

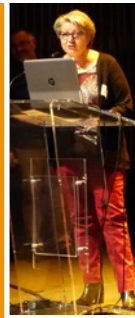


Arrivée au centre de congrès en covoiturage ou en bus



Mot d'accueil par les élus

Introduction par la DIRECCTE et la DRJSCS



Présentation des 23 réseaux ML

Présentation des réseaux de la Nouvelle-Aquitaine



Le parrainage en Haute Saintonge : 20 ans d'existence



Le carré magique de la relation parrainage



Témoignages des filleul.e.s, marraines parrains

Spécificité du parrainage à Ladapt
Présentation d'une séquence du film les jeunes et le monde de l'entreprise



Le public conquis par l'improvisation de Matéo



Les organisateurs chaleureusement remerciés par les financeurs

26 septembre

CAFÉ DE L'INTÉRIM, PARI RÉUSSI !

Cet événement régional, organisé en partenariat avec le Fond d'Assurance Formation du Travail Temporaire (FAF.TT), co-construit entre les Missions Locales et les Agences d'emploi a mobilisé **60 professionnels de 10 Missions Locales et 12 agences d'emploi. 160 jeunes ont participé.**

Structuré sous forme d'ateliers et de coaching, **il a permis aux jeunes de (re)découvrir le travail temporaire, de changer leur regard et de mieux comprendre les attentes des recruteurs.**

Merci à Aquitaine Cap Métiers pour son accueil et son soutien logistique.



Compte Personnel d'Activité (CPA)
Compte Personnel de Formation (CPF)



Les métiers en tension



Idées reçues sur l'intérim



Les aides FAF.TT

Paroles de jeunes

« L'intérim ça peut être une première marche vers l'emploi, c'est moins instable que ce que je croyais. Je vais retravailler mon CV et tenir compte des conseils pour mieux me présenter aux recruteurs. »

Quentin 24 ans

« J'étais stressé pour l'atelier "Décroche ton job en 5 mn", mais ça s'est bien passé, ça me donne confiance. J'ai découvert les aides financières du FAF.TT ça peut m'aider pour passer mon code »

Arthur 18 ans

« Je croyais que l'intérim était réservé aux métiers manuels. Ça me donne envie de m'inscrire dans plusieurs agences »

Aurélié 18 ans

« On a appris que les agences recrutent dans différents domaines : BTP, transport, logistique et santé. »

Justine 20 ans

« Réaliser des missions nous donne accès ensuite à des formations grâce au Compte Personnel d'Activité et au Compte Personnel de Formation. On a ouvert notre compte sur place. »

Théo 22 ans

« On a vu aussi que le non-respect des règles d'hygiène et sécurité pouvait avoir des conséquences judiciaires. Nous sommes en droit de refuser une mission si ces règles ne sont pas respectées. »

Sarah 19 ans

Paroles de conseillers

« Associer les missions locales et les agences emploi dans la création de cette manifestation régionale a permis de réaliser un événement de qualité avec un impact positif sur les jeunes. Sortir de leur territoire, rencontrer d'autres jeunes qui vivent les mêmes choses qu'eux a été bénéfique.

Nous avons le projet d'organiser un événement comme celui-ci localement mais nous sommes plus forts ensemble ! On arrive ici avec les jeunes tout est prêt, c'est confortable, nous pouvons nous concentrer sur l'accueil et l'animation des ateliers. »

Julie, Mission Locale de la Haute Gironde

« J'ai beaucoup apprécié de co-animer l'atelier "Idées reçues sur l'intérim" avec les collègues des agences d'emploi. Nous sommes complémentaires, nous leur amenons la connaissance des jeunes, ils illustrent et valident par des exemples concrets et percutants les conseils que nous produisons aux jeunes tout au long de l'année. »

Carine, Mission Locale d'Arcachon



« Bonne complémentarité sur l'atelier "Réussir autrement par l'intérim". L'entreprise Dartess, pourvoyeuse d'offres en logistique et embouteillage fait appel à l'agence Actual qui connaît bien ses spécificités. Les jeunes ont pu les questionner sur leur mode de fonctionnement et leurs attentes "C'est à vous de nous convaincre, de nous donner envie de vous recruter ! Une attitude sérieuse et correcte, c'est une grosse part du succès. Et attention aux stéréotypes, les postes ne sont pas réservés aux hommes !" Nous avons pu illustrer leurs propos avec des cas concrets de jeunes que nous accompagnons au quotidien. »

Mélissa et William, Mission Locale Technowest

« DISCRIMINER, CE N'EST PAS CHOISIR C'EST SE TROMPER. »

87

Mission Locale Limoges

La Mission locale de l'agglomération de Limoges Métropole a organisé, à la préfecture, un **quizz géant sur le thème de la discrimination**, en collaboration avec le CIDFF (Centre d'information sur les droits des femmes et des familles).

Cette compétition entre équipes mixtes a été l'occasion pour 70 jeunes suivis par la Mission locale, **de tester, partager ou de réactualiser leurs connaissances et leurs pratiques en matière de lutte contre les discriminations.**

Cet événement clôturait les différents ateliers de lutte contre les discriminations menés depuis septembre 2016.

Présentes lors de cette réunion, une trentaine d'entreprises participent, tout au long de l'année, à des ateliers avec les jeunes accompagnés par la Mission locale dans le cadre de la « Garantie jeunes ». Ces entrepreneurs participent également, à titre personnel, à des temps de réflexion sur les processus de recrutement sans discrimination.

Bénéficiant du soutien de la politique de la ville, financeur de cette action – dans le cadre du plan territorial de lutte contre les



discriminations – la Mission locale achevait ainsi, pour la seconde année consécutive, **huit mois d'accompagnement de 70 jeunes environ habitant un quartier prioritaire de la ville (QPV).**

RÉFLEXION ET COHÉSION POUR LES 3 ML DU LOT-ET-GARONNE

47

Missions Locales de Moyenne Garonne, Pays Villeneuvois et de l'Agenais, de l'Albret et du Confluent

Les salariés des trois Missions Locales du Lot-et-Garonne se sont retrouvés pour une journée professionnelle à Barbaste, le 13 octobre 2017. Après l'accueil café du matin, les **ateliers de réflexion** autour du futur des Missions Locales ont été lancés autour des thèmes suivants :

- Comment rebondir au sein de nos services emploi après la **suppression des contrats aidés**
- Comment remédier à la **baisse des accueils** en Mission Locale
- L'offre de service en Mission Locale est-elle toujours adaptée aux jeunes ?

Ces sujets ont naturellement amené à des **échanges constructifs, des transmissions d'expériences personnelles et des débats passionnés.**

L'après-midi, tout le monde s'est dirigé vers «Cap Cauderoue», une structure dédiée aux sports de plein air version nature nichée



dans la forêt de Barbaste. Après dix minutes d'ateliers centrés sur la relaxation, les participants se sont ensuite répartis afin de participer aux activités qu'ils avaient choisis en amont : accrobranche, tir à l'arc ou course d'orientation. Cohésion, effort physique et ... rires à tous les étages !

LE FABULEUX DESTIN DE MON QUARTIER en vidéo

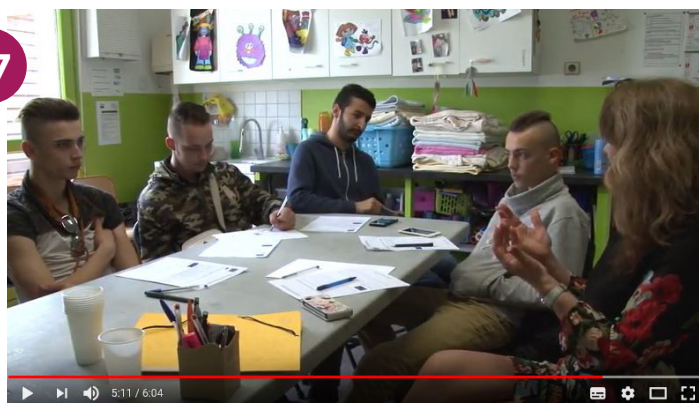
17

Mission Locale de l'Agglomération Royan Atlantique

Le principe de l'action consiste à prendre une posture positive en abordant la réussite dans les quartiers. La réussite peut être sportive, professionnelle, familiale, sociale, culturelle...

8 jeunes ont participé à des ateliers animés à partir de l'approche histoire de vie par Ruzanna Rodriguez (salariée ML formée à cette approche). Il s'agissait pour les jeunes de **faire émerger leur vision de la réussite pour contrecarrer les images négatives** des quartiers. Tout ce travail a fait l'objet d'un making off.

Les jeunes ont ensuite identifié des personnes qui avaient réussi dans le quartier Marne-Yeuse / La Robinière. 3 témoignages ont été filmé et un micro-trottoir a été réalisé par les jeunes.



La vidéaste Magali LEFAY a accompagné ce projet.

Un colloque sera organisé début 2018 pour présenter ces vidéos et interroger la réussite dans les quartiers.

« DESTINATION EMPLOI » une centaine de jeunes attendus

47

Mission Locale de l'Agenais, de l'Albret et du Confluent

Deuxième édition pour le Job Dating « Destination Emploi », manifestation qui permettra des **rencontres entre des jeunes suivis par la Mission Locale et des employeurs locaux en cours ou en projet de recrutement.**

Ces derniers exposeront ainsi aux jeunes leurs attentes en termes de savoir-être, de savoir-faire, d'expériences ou de mobilité. Les jeunes, auront **10 minutes pour mettre en avant leurs qualités et tenter de convaincre leurs interlocuteurs.** Au total, plus d'une soixantaine d'offres d'emploi seront à pourvoir.

Le matin, les jeunes seront reçus par les employeurs du **travail temporaire** qui cèderont leur place l'après-midi aux employeurs des **entreprises du secteur privé et des associations.** Un autre espace, dédié à l'accompagnement à la **création d'entreprise**, sera mis à disposition de l'association ADIE 47 (association pour le droit à l'initiative économique) qui présentera son offre de services à celles et ceux désirant créer leur propre entreprise.



24

L'IMAGE DE SOI, UN LEVIER D'INSERTION

Mission Locale Ribérais vallée de l'isle

La Mission Locale organise la semaine Bien-être, avec pour objectif de **travailler autour de l'image et la valorisation de soi, la confiance en soi, la rencontre avec d'autres, la mobilisation autour de son corps** avec un groupe de 10 et 15 jeunes

- Favoriser la santé dans le processus d'insertion professionnelle,
- développer les capacités à se mettre en valeur,
- améliorer les compétences relationnelles et ressources personnelles,
- trouver du plaisir à prendre soin de soi et à être avec les autres,
- devenir acteur de son propre bien-être, acquérir des notions d'hygiène corporelle et alimentaire.

Les professionnels présents (une intervenante Théâtre, une socio esthéticienne..) donneront des conseils notamment sur la gestion du stress, la respiration. Et en fin de semaine, **une simulation d'entretien permettra aux jeunes de mettre en application les conseils prodigués par les professionnels.**



ACCOMPAGNEMENT INTENSIF ET COLLABORATIF POUR LES JEUNES DES QUARTIERS PRIORITAIRES

87

Mission Locale Limoges

Se mettre en action, surmonter les obstacles, réinvestir son quartier, s'ouvrir vers l'extérieur : autant d'actions qui définissent l'implication des jeunes participants au « DAB », Dispositif d'accompagnement sur l'antenne de Beaubreuil de la Mission Locale, expérimenté depuis décembre 2016, en collaboration étroite avec les acteurs du quartier.

Grâce à des financements européens et de la politique de la Ville, l'équipe de l'antenne de Beaubreuil a pu construire **une action expérimentale permettant d'apporter une réponse adaptée aux jeunes de ce quartier en panne d'insertion.**

Chaque jeune nouvellement inscrit à la Mission Locale et habitant une rue d'un quartier prioritaire de la ville se voit proposer cet accompagnement renforcé.

Le groupe de jeunes, volontaires pour s'engager, participe à un ensemble d'actions concernant la vie citoyenne : des modules de **redynamisation** pour permettre une **remobilisation** et un travail sur le projet professionnel, découverte de centre de formation, **rencontres et visites d'entreprise** mais également des **actions culturelles**, avec notamment Nassir M, acteur du quartier et professionnel de la photographie.

Les jeunes, l'équipe de l'antenne de Beaubreuil ont le plaisir de vous faire partager cette photo, témoignage de leur implication et « du vivre ensemble » sur le quartier de Beaubreuil.





Juillet 2017 Remise du « Passeport Numérique » par la fondation Orange à 82 jeunes des cinq Missions Locales de la Dordogne

REMISE DU PASSEPORT NUMÉRIQUE 24

Les 5 Missions Locales de Dordogne

Ce cursus a pour objectif de développer les compétences numériques des jeunes accompagnés par les Missions Locales.

Structuré sous forme de 3 modules conçus par la **Fondation Orange** et l'Union Nationale des Missions Locales (UNML) :

1. Mes droits en ligne
2. Mon identité numérique
3. Mon CV et ma recherche d'emploi

Les ateliers sont animés par des conseiller(ère)s des cinq Missions Locales de la Dordogne, eux-mêmes formés par des bénévoles de la Fondation Orange.

Ce partenariat s'inscrit dans le cadre de l'appel à Projet « **Ensemble pour l'insertion des jeunes** » pour lequel les cinq Missions Locales de la Dordogne ont été lauréates en 2016.

La subvention de 30 000 € de la fondation orange a permis aux Missions Locales de s'équiper d'ordinateurs et de tablettes numériques nécessaires à l'organisation d'ateliers sur l'ensemble du territoire.

LA SANTÉ AUSSI C'EST IMPORTANT ! 33

Mission Locale du Libournais

Parce que la santé et le bien-être sont des questions essentielles dans la recherche d'emploi, la Mission Locale, en collaboration avec la **Mutualité Française**, organise **des ateliers vitalité**.

Durant 4 jours, **un travail autour de l'image de soi, de la confiance en soi, du respect des autres et du cadre, du projet de vie ou du projet professionnel, rythme les échanges avec les différents intervenants.**



Diverses thématiques sont abordées : santé, couverture sociale, projet professionnel, gestion du stress, posture, prévention des maladies sexuellement transmissibles, alimentation...

Les participants sont accueillis tous les matins autour d'une collation équilibrée. Ce temps-là permet de créer du lien social au sein de groupe, dans le respect de la charte rédigée par les participants. Lors du bilan final, **les jeunes expriment avoir moins d'appréhension face aux regards des autres et davantage confiance en eux.**

TROUVE TA SOLUTION 33

Mission Locale Haute Gironde

Pour aider les jeunes sortis du système scolaire, en juin dernier, la Mission Locale en partenariat avec le **CIO** (Centre d'information et d'Orientation), la **MLDS** (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), les **CFA** de Haute Gironde (CFM Reignac, CFA Pugnac) et la **MFR** (Maison Familiale Rurale) du Blayais ont organisé une rencontre dans le cadre de l'EMA (Espace Métier Aquitain) Haute Gironde. 13 jeunes ont pu rencontrer les partenaires, réunis au CIO de Blaye le 22 septembre.

L'objectif : proposer une solution d'orientation vers l'emploi ou la formation professionnelle, vers l'apprentissage ou le préapprentissage ou bien une reprise de scolarité.



SENSIBILISATION AUX MÉTIERS DE L'INDUSTRIE 79

Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais

Du 16 au 20 octobre, les locaux de la Maison de l'Emploi ont accueilli **une exposition interactive** coups de projecteurs développée par Aquitaine Cap Métiers. « **L'industrie : du projet à l'objet.** »

Cette exposition modulaire a rencontré un vif succès auprès des jeunes qui ont apprécié de **découvrir les métiers et le secteur d'activité sous forme d'ateliers pratiques** : manipulations concrètes, expérimentations, plateau de jeu, approche du geste professionnel par simulation...



En complément, **des visites d'entreprises et des témoignages de professionnels ont été également organisés sur des secteurs représentatifs du bassin d'emploi du Bocage bressuirais.**

MATINALE ALTERNANCE 24

Mission Locale du Grand Périgueux

Le partenariat très actif en Dordogne entre les Missions Locales et les Centres de Formation des Apprentis (CFA) permet d'organiser 2 fois dans l'année une « matinale alternance » qui réunit dans un même lieu les CFA et les publics.

- **En juin, les jeunes ont rencontré les CFA afin de mieux connaître leur offre de formation.**
- **En septembre, les jeunes sans solution ont pu bénéficier des dernières offres en cours.**

Pour les jeunes, il s'agit d'un 1^{er} contact avec le CFA, qui va ensuite solliciter les entreprises en proposant les CV des jeunes rencontrés sur la matinale. Le 15 septembre, **46 jeunes** (la plupart suivis par les conseillers de l'équipe) **se sont présentés**. Les CFA sont repartis avec de bons profils et des rdv à postériori.





LE CUIR, UNE FILIÈRE PORTEUSE

Missions Locales du Haut Périgord, Périgord Noir, Ribérais et Brive

Depuis 2015, la Mission Locale du Haut Périgord a noué un partenariat avec le **pôle d'excellence du cuir de Nouvelle-Aquitaine** et multiplie les actions pour faire découvrir les métiers de la filière aux jeunes. Parmi celles-ci la **réalisation d'une vidéo pour montrer les parcours de formation possibles et les opportunités d'emploi sur le territoire.**

A l'occasion du salon annuel « Les portes du cuir » qui a eu lieu le 29 septembre à Nontron, la Mission Locale a convié pour la journée **les jeunes des Missions locales environnantes : 50 jeunes ont ainsi pu observer les cycles de production, les savoir-faire des industriels du luxe, et admirer la dextérité des artisans d'art et jeunes créateurs.**

De quoi susciter des vocations ! **12 jeunes se sont positionnés** pour passer les tests au mois d'octobre afin d'accéder à la formation CAP Maroquinerie, **4 d'entre eux ont été retenus.**

24

19

A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

Mission Locale des territoires Oloron Mourenx Orthez

Organisée par **les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion du territoire***, cette journée du 19 octobre à Orthez avait pour but de :

- **Faire se rencontrer** toute personne à la recherche d'un emploi avec **les acteurs économiques du territoire**
- **Impulser une dynamique territoriale pour l'emploi**
- **Promouvoir les métiers et secteurs en tension**, l'emploi durable, l'alternance, la création d'activité, la saisonnalité
- **Proposer des conseils** autour de l'emploi (CV, entretien, vie quotidienne, bien-être solidaire...)
- **Favoriser la synergie** entre les structures publiques, les associations d'insertion sociale et professionnelle, les collectivités locales et les entrepreneurs

La manifestation a permis au public :

- de rencontrer des professionnels, regroupés en 6 pôles d'activités et présentant des métiers du territoire
- de se présenter à l'espace recrutement pour se positionner sur des postes variés.

* Cap Emploi, CCAS de Mourenx, CCAS d'Orthez, Centre socio-culturel d'Orthez, Centre Social « Lo Solan » de Mourenx, Réseau Cyber-base Lacq Orthez, Pôle insertion Centre du Conseil Départemental, Mission Locale Jeunes des Territoires de Mourenx-Oloron-Orthez, PLIE du bassin de Lacq, Pôle Emploi Mourenx, Job Express, la ville d'Orthez et les services de la Communauté de Communes de Lacq Orthez.

64



LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE

Maison de l'Emploi et de la Formation du Thouarsais

Dans le cadre de l'Espace Régional d'Orientation, la Mission Locale organise le 24 novembre, un **forum « à la découverte des métiers de notre territoire »** sur les métiers de l'agriculture.

79

QUAND L'EMPLOI SE MET AU VERT

Mission Locale Rurale Centre et Sud Vienne

Pour **favoriser l'accès à l'emploi de proximité sur les filières vertes*** et **l'ancrage local des activités économiques**, la Mission Locale organise du 13 au 24 novembre, dans le cadre du programme LEADER** du Pays des 6 Vallées, et en partenariat avec les collectivités locales et les acteurs socio-économiques du territoire, les **semaines de l'emploi vert** avec :

- des expositions,
- des rencontres professionnelles
- des visites d'entreprises / ateliers
- un forum

Un atelier de CV vidéo permettra aux jeunes souhaitant s'orienter vers ces métiers de se présenter sous cette forme. Ces CV pourront être mis en ligne sur la bourse d'échanges ou diffusés lors du forum. **Un site internet avec une bourse d'échanges** sera mis en place pour favoriser le rapprochement entre jeunes et employeurs.

86

Durant ces 2 semaines la campagne « je consomme donc je suis » proposera des ateliers et des visites d'entreprises visant à informer sur les métiers de la production animale, végétale, le traitement des déchets et les consommations d'énergie.

* Bois, tourisme, éco-habitat, recyclage des déchets...

** Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale (LEADER)



"Quand l'expression artistique révèle son potentiel et donne confiance en soi"

24

« SI ÇA SE TROUVE, LE THÉÂTRE... »

Mission Locale du Haut Périgord

Une création originale pour l'ouverture de la saison culturelle du Nantholia Espace Culturel, le 7 octobre.

Une dizaine de jeunes accompagnés par la Mission Locale et accueillis pendant 2 semaines au centre culturel, s'essayent à l'expérience théâtrale et **confrontent leurs histoires au travers d'un travail d'écriture** mis en scène par Didier Delahais, artiste bordelais compagnon de route du Nantholia depuis 2016.



33

LES YOUTUBEURS DE L'INTERIM

Mission Locale des Graves

La Mission Locale s'empare de l'événement « café de l'intérim » et propose au groupe Garantie Jeunes de filmer les ateliers avec leur smartphone. Conseillés en amont par des professionnels de la vidéo, les **trios de jeunes avaient pour mission de filmer les différents ateliers.**

Réticents au départ, ils se sont pris au jeu. Certains y ont vu **l'opportunité de se dépasser. Très contents d'avoir un rôle à jouer lors de cet événement, ils s'y sont particulièrement investis.**



33

AUTOPORTRAITS EN LIBOURNAIS

Mission Locale du Libournais

Dans le cadre de **l'accompagnement Garantie jeunes**, les jeunes ont participé à un **atelier d'autoportraits** se déroulant sur une demi-journée avec la plasticienne Waldo.

L'objectif : permettre aux jeunes, via un support (ici le tableau) de **s'exprimer sur eux-même** avec pour finalité de savoir ce qu'ils sont à l'instant T.

Quelques **jeunes ont participé à l'organisation et la mise en place de l'exposition** : de l'accrochage des tableaux à l'accueil du public au théâtre le Liburnia.



23

DU LAND'ART À GUERET

Mission Locale de la Creuse

8 jeunes de la Mission Locale ont participé à l'organisation de la 10ème édition du **festival Forêt Follies** qui a eu lieu à la forêt de Chabrières, à Guéret, le week-end du 8 au 10 septembre.

Avec le soutien d'un plasticien, durant une semaine, **les jeunes volontaires ont créé une partie de l'exposition de Land Art** (création d'œuvres d'art par la seule utilisation des matériaux trouvés dans la nature) qu'ils ont eu l'opportunité de **présenter aux visiteurs, ainsi qu'aux groupes de scolaires.** La plupart d'entre eux a souhaité poursuivre sa participation au festival en tant que bénévoles le week-end et le lundi suivant.

Cette expérience leur a permis **d'acquérir des compétences professionnelles et personnelles** tout en profitant du site, des animations, et des moments conviviaux avec les bénévoles et exposants.