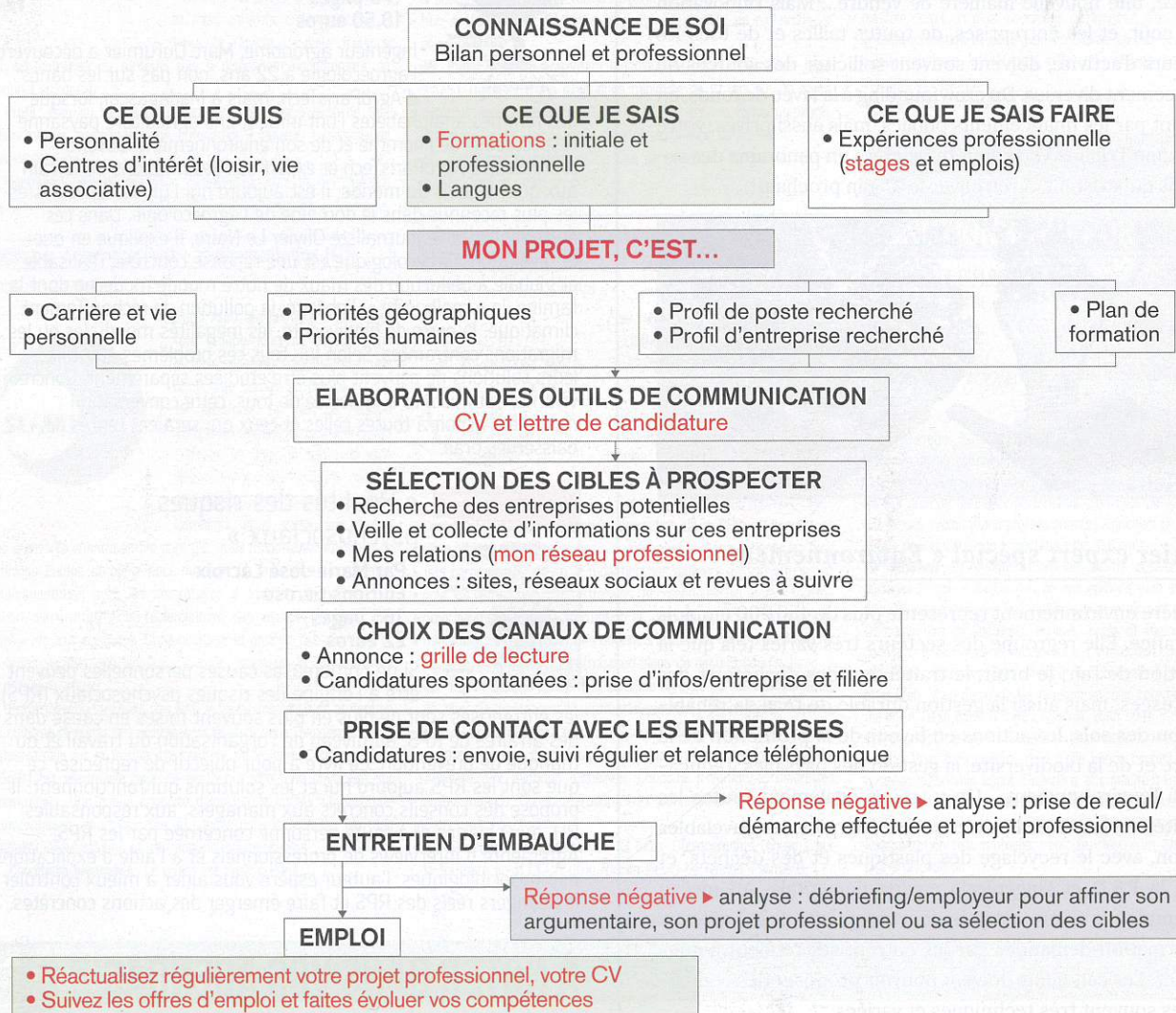




LA GESTION ET LE SUIVI DES CANDIDATURES (II)

LE SECRET de la méthode

On a coutume de dire qu'une recherche d'emploi réussie, c'est 60 % de méthode, 30 % de conviction et 10 % de chance... Ci-dessous un récapitulatif des étapes d'une démarche rigoureuse.

MÉTHODOLOGIE POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI**LE CONSEIL APECITA**

Faites un tableau synthétique de vos démarches de recherche d'emploi : titre de l'offre, support de diffusion, date de candidature, date de contacts avec l'entreprise (prise d'information, relance téléphonique ou par mail), nature de la réponse. Pensez à conserver une copie de l'annonce, bien souvent elle n'est plus en ligne lorsque l'entreprise appelle les candidats pour leur proposer

un entretien, de sorte que ceux-ci ont souvent oublié le contenu exact du poste proposé... Au téléphone, souriez, le sourire s'entend. Le timbre de votre voix vous trahit, son rythme, son intensité aussi ! Entraînez-vous. Une voix nonchalante laisse rarement imaginer une personnalité dynamique. Votre voix a le pouvoir de rassurer, de convaincre.

