Diagnostic sur les 3 pôles des compétences transversales

**Nom : Prénom :**

**Entreprise :**

 **5 dimensions**

**Le chiffre 1 correspond à « non satisfaisant », le chiffre 5 à « très satisfaisant » et la lettre X désigne les « sans opinion »**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Les dimensions** | **Autoévaluation** | **Commentaires du tuteur / conseiller** |
| L’organisation  |  |  |
| L’adaptabilité et l’autonomie  |  |  |
| La sociabilité  |  |  |
| La communication  |  |  |
| La prise d’initiative et la participation  |  |  |

**Regroupement des 12 compétences transversales en trois pôles**

**Pôle réflexif : autodiagnostic**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – Construire son parcours professionnel  |  |  |
| 2 – Apprendre et se former tout au long de la vie  |  |  |
| 3 – Gérer des informations  |  |  |
| 4 – Adapter son action face à des aléas  |  |  |

**Pôle organisationnel**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 – S’organiser dans son activité professionnelle  |  |  |
| 6 – Travailler en sécurité selon les cadres réglementaires  |  |  |
| 7 – Mobiliser les raisonnements mathématiques  |  |  |
| 8 – Utiliser les techniques de la communication numérique  |  |  |

**Pôle communicationnel**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Les dimensions** | **Autoévaluation** | **Commentaires du tuteur / conseiller** |
| 9 – Communiquer à l’oral dans le monde professionnel  |  |  |
| 10 – Communiquer à l’écrit dans le monde professionnel  |  |  |
| 11 – Appliquer les codes sociaux inhérents au contexte professionnel  |  |  |
| 12 – Travailler en groupe et en équipe  |  |  |

**Commentaires :**