L’Entretien de recadrage

# Pourquoi ?

Pour être efficace, l’entretien de recadrage doit **être directif dans sa forme** et **son déroulement**

* Annoncer dès le départ de **l’entretien son objectif** et **son plan de déroulement**
* Préciser par ailleurs la **délimitation du sujet** (exemple : manque de ponctualité) et ne pas hésiter à préciser tout le bien que vous pensez des performances de la personne afin de montrer votre objectivité.
* **Être factuel et précis** dans l’énoncé de la règle en vigueur et des faits (historique)
* **Proposer au jeune de s’exprimer au sujet de son non-respect de la règle** concernée
* Présenter **votre décision** : sanction, simple avertissement
* Montrer dans la **conclusion votre optimisme** quant au fait que cette situation va connaître un prolongement efficace et répondre à l’intérêt de tous

# Comment ?