Comportements professionnels, savoirs professionnels, savoir-faire professionnels

**Nom**: **Prénom**:

**Entreprise : Tuteur** :

**Auto-évaluation du jeune et évaluation de l’employeur***; compétences relevant plus de soft skills : par exemple, adapter son action face à des aléas ou appliquer les codes sociaux inhérents au contexte professionnel.*

# Les Comportements professionnels :

Sur une échelle de 1 à 5, quel est votre degré de maitrise des comportements professionnels
La note 1 exprime un très faible degré de maitrise, la note 5 reflète un haut degré de maitrise

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Comportements professionnels** | **Jeune** | **Employeurs** |
| Diagnostiquer un problème et le résoudre |  |  |
| Négocier  |  |  |
| Organiser, préparer une action  |  |  |
| Transmettre ses savoirs professionnels  |  |  |
| Travailler en équipe  |  |  |
| Gérer des situations conflictuelles  |  |  |
| Appliquer des consignes  |  |  |
| Avoir un comportement orienté client  |  |  |
| Respecter les règles d'hygiène, sécurité et de protection de la santé au travail  |  |  |

**Commentaires :**

# Savoirs professionnels :

Sur une échelle de 1 à 5, quel est votre degré de maitrise des comportements professionnels
La note 1 exprime un très faible degré de maitrise, la note 5 reflète un haut degré de maitrise

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Savoirs professionnels** | **Jeune** | **Entreprise** |
| Communiquer oralement  |  |  |
| Communiquer par écrit  |  |  |
| Manipuler des chiffres  |  |  |
| Utiliser les technologies de l'information, les outils informatiques et/ou bureautiques  |  |  |
| Pratiquer une langue étrangère  |  |  |
| Représenter visuellement une information  |  |  |
| Savoir actualiser ses connaissances et ses compétences  |  |  |

**Commentaires :**

# Savoir-faire professionnels :

Sur une échelle de 1 à 5, quel est votre degré de maitrise des comportements professionnels
La note 1 exprime un très faible degré de maitrise, la note 5 reflète un haut degré de maitrise

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Savoir-faire professionnels** | **Jeune** | **Entreprise** |
| Intégrer le développement durable dans son travail  |  |  |
| Evaluer des performances et/ou des résultats  |  |  |
| Diriger une équipe  |  |  |
| Veiller au bon fonctionnement des matériels, machines ou systèmes |  |  |
| Contrôler la conformité d'un produit ou d'un service  |  |  |
| Traiter des opérations administratives et financières  |  |  |
| Manipuler avec dextérité des outils et des équipements  |  |  |
| Être capable de concentration  |  |  |
| Faire preuve d'amélioration, d'innovation et de créativité |  |  |
| Intégrer le développement durable dans son travail  |  |  |
| Evaluer des performances et/ou des résultats  |  |  |
| Diriger une équipe  |  |  |
| Veiller au bon fonctionnement des matériels, machines ou systèmes  |  |  |
| Contrôler la conformité d'un produit ou d'un service Traiter des opérations administratives et financières  |  |  |
| Manipuler avec dextérité des outils et des équipements  |  |  |
| Être capable de concentration  |  |  |
| Faire preuve d'amélioration, d'innovation et de créativité  |  |  |

**Commentaires :**

# Quel degré de maîtrise estimez-vous avoir pour chacune des compétences en quatre paliers :

#

* Palier 1 : mise en œuvre partielle en contexte connu, observation, identification ;
* Palier 2 : réalisation avec compréhension de l’environnement ;
* Palier 3 : adaptation à des situations variées et prise en compte des enjeux ;
* Palier 4 : analyse critique, propositions d’amélioration, anticipation.

Cocher votre maitrise sur les 3 dimensions

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dimensions**  | **Palier 1**  | **Palier 2** | **Palier 3** | **Palier 4** |
| **Comportements professionnels** |  |  |  |  |
| **Savoirs professionnels** |  |  |  |  |
| **Savoir-faire professionnels** |  |  |  |  |

**Commentaires :**