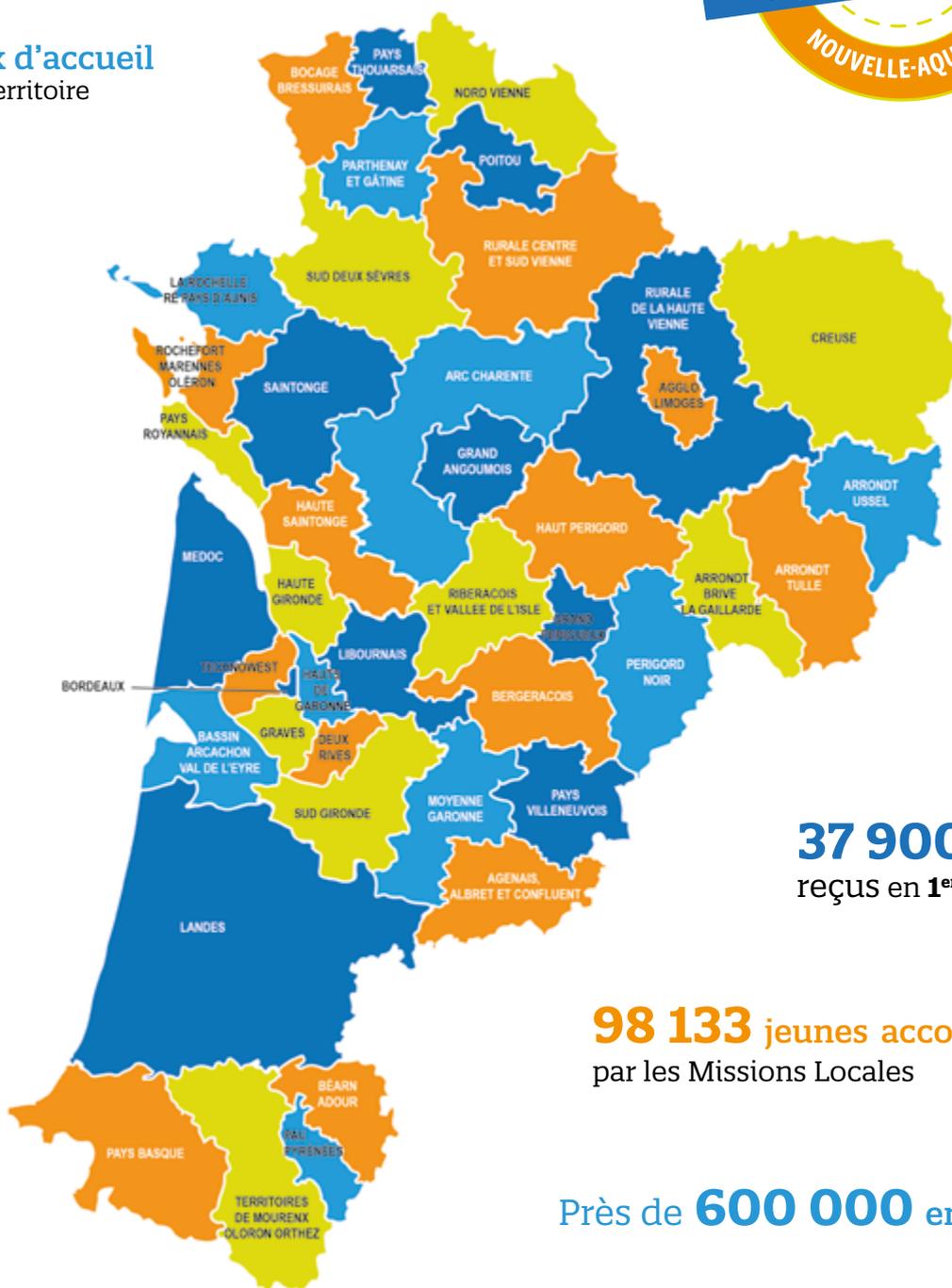


LES MISSIONS LOCALES EN NOUVELLE-AQUITAINE

43 Missions Locales

+ de 1 300 professionnels
au service des jeunes et des entreprises

725 Lieux d'accueil
répartis sur le territoire



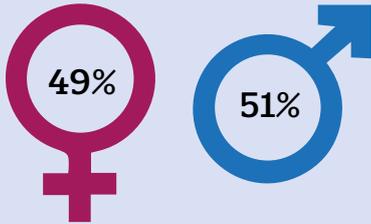
37 900 jeunes
reçus en 1^{er} accueil

98 133 jeunes accompagnés
par les Missions Locales

Près de **600 000** entretiens

PROFIL DES JEUNES NÉO-AQUITAINS EN PREMIER ACCUEIL

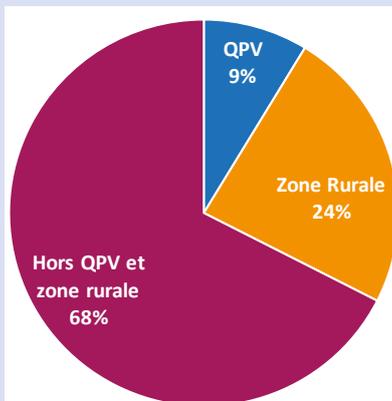
En 2017,
37 900 jeunes
ont été reçus
en 1^{er} accueil



2,8% sont BOETH*

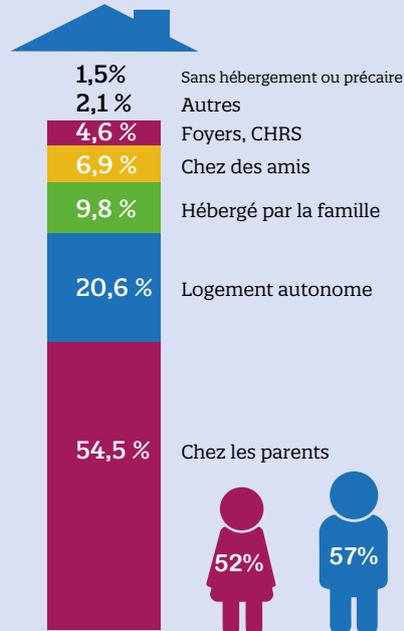
*Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Zone d'habitation



Logement

54,5% des jeunes sont hébergés par leurs parents ou leur famille



Mobilité



37% des jeunes ont le permis B

66% des jeunes déclarent **ne pas être mobiles** au-delà de leur commune ou canton de résidence

Formation



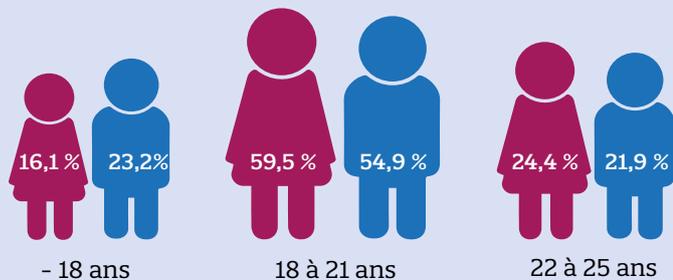
51,6% ont terminé leur scolarité en lycée professionnel



43% de niveau V et infra

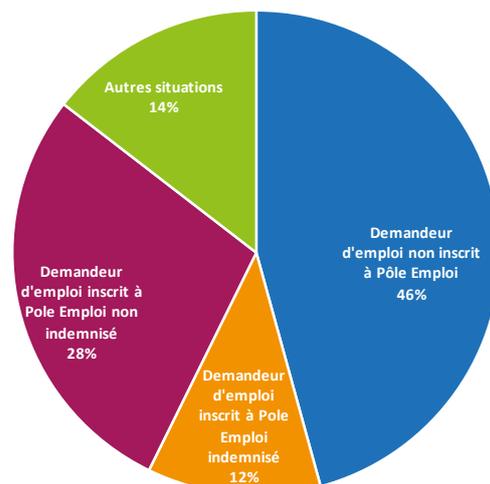
Age

57,3% des jeunes ont entre 18 et 21 ans



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

46% des jeunes en demande d'emploi ne sont pas inscrits à Pôle emploi



Les PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

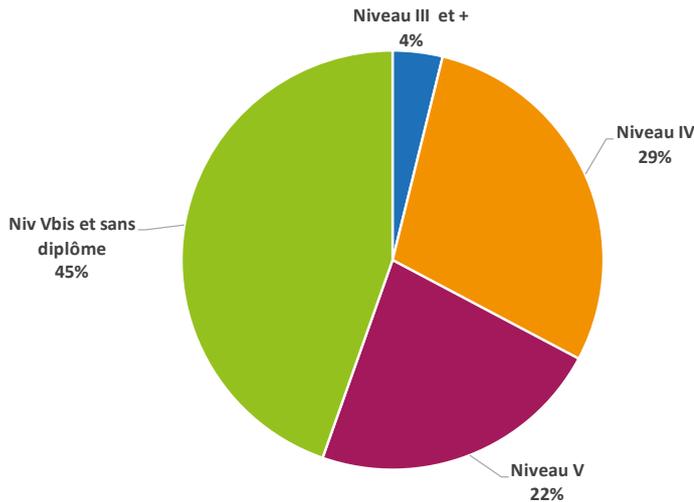
CEP PACEA

Les Missions Locales investies dans le Conseil en Evolution Professionnelle

En 2017, le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) se met en œuvre pour les jeunes de 16 à 25 ans suivis par les Missions Locales dans le cadre du Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)



Niveau validé des jeunes en PACEA



26 505 jeunes
bénéficient d'un CEP
92% ont contractualisé
un PACEA

45%
des jeunes
n'ont **pas de diplôme**
ou **un niveau Vbis**

LA GARANTIE JEUNES

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).



*Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

16 469 jeunes
en Garantie Jeunes
depuis le début
du dispositif
dont **7 403**
en 2017

- un an avant l'entrée en GJ
7 % des jeunes étaient en emploi
- 2 mois après l'entrée en GJ
18 % sont en emploi et 42 % en immersion entreprise
- à l'issue de l'année d'accompagnement **66% des jeunes sont en situation positive dont 43 % en emploi**
- 2 ans après
35% sont en emploi

cohorte 2016

76,7 % de jeunes
déjà connus de
la Mission Locale

3,3 % de jeunes
sans opérateur connu

6 722 jeunes
ont **terminé le parcours**
au 31 décembre 2017

PARCOURS PERSONNALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

14 511 jeunes Demandeurs d'Emploi entrés en suivi délégué de Pôle Emploi

L'ACCÈS À L'EMPLOI

35 178

Jeunes entrés en Emploi

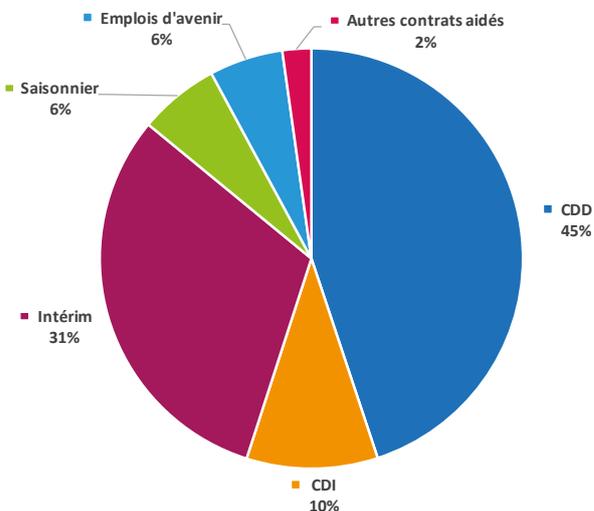
62 308

Contrats négociés

12 208

Immersions en entreprise

Types de contrats signés par les jeunes



45 % de CDD
31 % d'intérim

Pour les **jeunes femmes**, les métiers dominants sont les métiers **à la personne et à la collectivité**, les métiers de l'**hôtellerie/restauration** et le secteur de la **santé**



Pour les **jeunes hommes**, les métiers dominants sont les métiers non qualifiés du **transport et de la logistique**, de l'**hôtellerie restauration** et de l'**industrie**



L'ALTERNANCE

4 388

entrées en Alternance

74 % en contrat d'apprentissage

26 % en contrat de professionnalisation

2/3 des contrats

signés dans 3 secteurs :

BTP - Hôtellerie restauration tourisme, loisirs, animation - Commerce vente

LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

Les **réseaux de parrainage** mettent en relation des bénévoles : des parrains/marraines motivés et engagés pour jouer un rôle de médiation entre les bénéficiaires et le monde professionnel.

L'ARML anime en Nouvelle-Aquitaine un réseau de **42 structures** dont **23 Missions Locales**.

23 Missions Locales animent un réseau de parrainage

1 006 jeunes bénéficiaires en 2017

+ de 675 parrains/marraines bénévoles



L'ACCÈS À LA FORMATION

9 714 Parcours de formation

dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **56%** actions qualifiantes/préqualifiantes

+ de 510 aides individuelles à la qualification



1 540

Retours en formation initiale

827 parcours sur des formations de Pôle Emploi
1 630 parcours de formation dans le cadre des EAV
742 entrées sur les modules « Déclic pour l'action » de l'AFPA
174 entrées dans les Ecoles de la 2nde Chance
124 entrées à l'EPIDE